



**SH**  
Schleswig-Holstein  
Ministerium für Soziales,  
Gesundheit, Jugend, Familie  
und Senioren

**heldenrat**  
GmbH *Wirtschaft die begeistert*



**Impulse aus der Arbeitswelt**

**24.11.2021**

**Digitales Dialogforum Engagement**

# Thesen zur Zivilgesellschaft der Zukunft

---

## Nachhaltigkeit

Aspekte der ökologischen und sozialen Nachhaltigkeit spielen zukünftig eine wesentlich wichtigere Rolle bei der Beurteilung des Handelns einer Organisation. Dabei wird zunehmend die ganze Wertschöpfungskette in Betracht gezogen.

# Thesen zur Zivilgesellschaft der Zukunft

---

## Transparenz

Regulierung und Öffentlichkeit verlangen zunehmend Auskunft über Fragen der gesellschaftlichen Wirkung, Governance und Lieferketten. Digitalisierung schafft neue Transparenzansprüche. Outputorientierte und oberflächliche Sichtweisen genügen nicht.

# Thesen zur Zivilgesellschaft der Zukunft

---

## Diversität

Monokulturen haben sich überlebt. Moderne Organisationen fördern aktiv vielfältige und gleichberechtigte Zusammensetzungen auf allen Mitwirkungs- und Entscheidungsebenen. Das hat signifikante Weiterentwicklungen der Organisationskultur zur Folge.

# Thesen zur Zivilgesellschaft der Zukunft

---

## Post-Digital: Hybrid work

Das Zusammenwirken aus offline- und online—Sphäre in Wertschöpfungsprozessen ist nicht mehr Ausnahme, sondern die Regel. Das Digitale wird fester Bestandteil des Analogen, „hybrid work“ der Goldstandard am Arbeitsplatz.

# Thesen zur Zivilgesellschaft der Zukunft

---

## Resilienz und Agilität

Der Fähigkeit, sich schnell auf veränderte Umweltbedingungen einzustellen zu können, kommt zukünftig noch größere Bedeutung zu. Zu ihrer Bewältigung tragen agile Arbeitsweisen bei, die gewohnte Entscheidungsprozesse, Entwicklungsgeschwindigkeiten und Fehlerkulturen in Frage stellen.

# Thesen zur Zivilgesellschaft der Zukunft

---

## New Work

Im Wettstreit um Mitarbeitende gewinnen neue Argumente an Bedeutung. Arbeitsbedingungen, Selbstwirksamkeit und Sinnhaftigkeit können wesentliche Pluspunkte sein, erfordern aber auch neues Denken und teils tiefgreifenden Wandel in den Organisationen.

# Thesen zur Zivilgesellschaft der Zukunft

---

## Shared Ressources

Ressourcenintensive Prozesse lassen sich auf Dauer nicht mehr alleine bewerkstelligen. Kooperationen, gemeinsam genutzte Dienstleistungen und Fusionen stellen langfristig die Arbeitsfähigkeit sicher.

Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit.

Dr. Thomas Leppert  
Heldenrat GmbH | [www.heldenrat-gmbh.de](http://www.heldenrat-gmbh.de)  
[thomas.leppert@heldenrat-gmbh.de](mailto:thomas.leppert@heldenrat-gmbh.de)  
Twitter: @politom

# Heldenrat GmbH

---

- Für **nachhaltige Transformationsprozesse und die Anforderungen im VUCA-Umfeld sind neue Antworten gefragt**. Wir verbinden dafür Erfahrungen aus dem sozialen Sektor und der Wirtschaft.
- Wir arbeiten mit der Methode Perspektivwechsel und schaffen **Berührungspunkte zu Lernfeldern aus dem sozialen Sektor**, um Impulse für aktuelle unternehmerische Herausforderungen zu bieten.
- Die Mission der Heldenrat GmbH ist der **Brückenbau zwischen Wirtschaft und Sozialem Sektor** auf der Basis von Perspektivwechsel, Kooperation und Wissenstransfer.
- Als For-Profit-Unternehmung von Heldenrat – Beratung für soziale Bewegungen e.V. **unterstützen** unsere Gewinne die Stärkung sozialer Projekte.

